

PÓLITICA 4112
VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

El distrito está comprometido a prevenir la violencia en el lugar de trabajo y a mantener un ambiente de trabajo seguro. Dada la creciente violencia en la sociedad en general, el distrito ha adoptado las siguientes pautas para lidiar con la intimidación, el acoso u otras amenazas de violencia (o real) que pueden ocurrir durante el horario comercial o en las instalaciones del distrito.

Todos los empleados deben ser tratados con cortesía y respeto en todo momento. Se prohíbe que los empleados peleen, "jueguen", difundan rumores u otra conducta que pueda ser peligrosa para otros. Excepto en la medida permitida por la ley, las armas de fuego, las armas y otros dispositivos o sustancias peligrosos o peligrosos están prohibidos en las instalaciones.

No se tolerará la conducta que amenace, intimide o coaccione a otro empleado, estudiante o miembro del público en cualquier momento, incluidos los períodos fuera de servicio. Todas las amenazas de violencia (o real), tanto directas como indirectas, deben informarse lo antes posible a su supervisor inmediato o cualquier otro miembro de la gerencia. Esto incluye las amenazas de los empleados, así como las amenazas de los estudiantes, proveedores, abogados u otros miembros del público. Al informar una amenaza de violencia, el empleado debe ser lo más específico y detallado posible.

Todas las personas o actividades sospechosas también deben ser reportadas lo antes posible a un supervisor. Ningún empleado debe ponerse en peligro.

El distrito investigará de manera rápida y exhaustiva todos los informes de amenazas de violencia (o real) y de personas o actividades sospechosas. La identidad del individuo que realiza un informe estará protegida tanto como sea práctico. Para mantener la seguridad en el lugar de trabajo y la integridad de su investigación, el distrito puede suspender a los empleados, ya sea con o sin pago, en espera de una investigación.

Cualquier persona que se considere responsable de amenazas de violencia (o real) u otra conducta que viole estas pautas estará sujeta a medidas disciplinarias inmediatas que pueden incluir el despido. El distrito alienta a los empleados a presentar sus disputas o diferencias con otros empleados a la atención de sus supervisores o del Departamento de Recursos Humanos antes de que la situación se convierta en violencia potencial. El distrito está ansioso por ayudar en la resolución de disputas de los empleados y no disciplinará a los empleados por plantear tales inquietudes.

REFERENCIA LEGAL : Estatutos de Wisconsin

111.31-111.395 (Normas justas de empleo - discriminación laboral)

118.195 (Discriminación de maestros discapacitados)

118.20 Discriminación de docentes, incluido el acoso sexual.

940.25 (batería para oficiales y empleados del distrito escolar)

947.0125 (Uso no autorizado de sistemas de comunicación computarizados)

947.013 (acoso)

948.605 (zonas escolares libres de armas)

948.61 (Armas peligrosas que no sean armas de fuego en las instalaciones de la escuela)

Título VI y VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, enmendada por la Ley de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de 1972 (discriminación por raza, color, religión, sexo u origen nacional; discriminación laboral general)

Título IX, Enmiendas educativas de 1972 (Discriminación sexual) Sección 504, Ley de rehabilitación de 1973 (Discriminación por discapacidad)

PÓLITICA 4112
VIOLENCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

Age Discrimination Act of 1975, as amended by the Older Workers Benefit Protection Act of 1991 (Age discrimination)
Pregnancy Discrimination Act (Pregnancy, childbirth or related medical conditions discrimination)
Americans with Disabilities Act of 1990 (“ADA”), as amended by the ADA Amendments of 2008 (Disability discrimination)
Equal Employment Opportunities Commission Guidelines (29 C.F.R. - Part 1604.11) (Employee sexual harassment)
Gun-Free Schools Act of 1994

CROSS REF.: 4110 – Equal Employment Opportunity and Affirmative Action
4111 – Employee Harassment
4223 – Staff Misconduct Reporting
4270 – General Employee Complaints
4362 – Employee Discipline
Employee Handbook

ADMINISTRATIVE REGULATIONS: None

AFFIRMED: September 23, 2014

REVISED: October 28, 2014
March 28, 2017