

---

# REGULACION ADMINISTRATIVA

---

## REGLAMENTO DE ADMINISTRACIÓN 6423 GRADO K - 5 APOYO DE RECURSOS PRIMARIOS DE ENRIQUECIMIENTO

Los recursos y el apoyo a través del personal de recursos están disponibles para los maestros de clase para acomodar los talentos emergentes y en desarrollo de cualquier estudiante.

### 1. RECURSOS

Los materiales se proporcionan y están disponibles para maestros, padres, estudiantes, consejeros, directores y cualquier otro miembro del personal del distrito que lo solicite. Los materiales se colocan en cada biblioteca escolar, en la colección profesional de IMC para el Programa de Desarrollo de Talento y en materiales duplicados para solicitudes específicas.

### 2. APOYO

- Maestros de aula: las visitas a la escuela se programan a pedido, se modelan las lecciones de estrategia de enseñanza, se consultan sobre estudiantes específicos, la planificación de la instrucción y el manejo del aula son varias formas en que se brinda apoyo a los maestros.
- Consejeros escolares: anualmente se celebra una reunión con los consejeros escolares para discutir las necesidades afectivas de los estudiantes dotados y talentosos. Los materiales están disponibles en la biblioteca profesional de IMC y a través del maestro consultor.
- Padres: los padres pueden solicitar información y / o apoyo sobre sus hijos. Los materiales para actividades de enriquecimiento para uso en el hogar también están disponibles.
- Estudiantes: los paquetes de estudiantes o los materiales de la cartera de enriquecimiento se preparan a pedido de un maestro o padre. Las entrevistas de interés con estudiantes individuales se realizan para determinar intereses y temas para el estudio independiente. Se puede hacer una mini revisión de las habilidades y los registros acumulativos de los estudiantes para ayudar a planificar los objetivos de aprendizaje de los estudiantes.
- PTA y otras organizaciones de padres: se realizan presentaciones sobre el Programa de Desarrollo de Talento y el Programa Magnet de Enriquecimiento de primaria.
- 

### 3. ENLACES DEL PROGRAMA DE DESARROLLO DE TALENTO PRIMARIO

De manera voluntaria, se asigna un maestro o miembro del personal en cada edificio de primaria como enlace. El propósito del puesto es proporcionar una vía con la cual compartir información entre el maestro consultor y los sitios de primaria.

4. DESARROLLO DEL PERSONAL - El desarrollo del personal se proporciona de varias maneras:

- Cursos en servicio de KUSD: durante cada año escolar y sesiones de verano, se pueden ofrecer cursos en servicio con respecto a temas pertinentes en el desarrollo del talento.
- Conferencias / Convenciones: los miembros del personal se mantienen actualizados sobre las próximas conferencias y convenciones que tratan temas de desarrollo de talento.
- Talleres: se pueden ofrecer talleres durante el día escolar para proporcionar información y capacitación a los maestros sobre las necesidades de desarrollo de talento.
- Colaboración: los maestros de aula, especialistas en recursos y especialistas en aprendizaje integrarán estrategias de instrucción y plan de estudios.

#### 5. RECURSOS / LISTAS DE APOYO

Se proporciona una lista de estudiantes que han sido identificados para los servicios de desarrollo de talento y que permanecen en el sitio escolar de su "hogar" en cada edificio de primaria.

#### 6. DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN

La información sobre el Programa de Desarrollo del Talento y el Programa Magnet de Enriquecimiento elemental se encuentra en un folleto disponible al público.